



Centerchef til Center for Ejendomme

Rekruttering oktober – december 2023

Dato: 26. september 2023

HR og Organisationsudvikling

Erik Sassersen Møller (EIM)

Opdateret: 9. oktober 2023 / vs. 03 (endelig)

Tlf. 44773208

Sagsnr.: 81.03.00-A00-4-23

E-mail. eim@balk.dk

Stillings- og personprofil

Indledning

Ballerup Kommune søger en centerchef til Center for Ejendomme.

Stillingen er en centerchefstilling, som er til besættelse pr. 1. januar 2024.

Stillingsprofilen er udarbejdet på baggrund af skriftligt materiale samt interviews med ledere og medarbejdere i Ballerup Kommune.

Formål

Stillingsprofilens formål er:

- at give interesserede kandidater uddybende materiale i forhold til stillingen
- at fungere som udgangspunkt for vurdering af kandidaternes kvalifikationer, kompetencer og egnethed i forhold til stillingens indhold og de formulerede krav og forventninger til centerchefen.

Du kan på de næste sider læse om:

- Ballerup Kommune – en kommune med en vision
- Ballerup Kommune - ledelsesgrundlag, social kapital og MED (samarbejdsorganisation)
- Center for Ejendomme
- Konkret om stillingen
- Centerchefens kvalifikationer og kompetencer
- Ansættelsesvilkår
- Rekrutteringsprocessen.

**Ballerup Kommune – en kommune med en vision**

Ballerup Kommune har et godt ry, en sund økonomi og et stærkt fokus på det gode samarbejde med borgere, brugere og virksomheder. Vi er en aktiv deltager i udviklingen af hovedstadsregionen og en kommune med blus på kedlerne med et deraf følgende ambitiøst anlægsbudget.

Vi er en kommune i vækst – der bliver 20% flere borgere i kommunen de næste 10 år. Det betyder, at vi skal bygge flere daginstitutioner, skoler, fritidsordninger, og kultur- og fritidsfaciliteter. Samtidig skal vi sikre den løbende vedligeholdelse af vores 340.000 m² bygninger og en god service i den daglige drift. Med en nyligt vedtagen klimapolitik og handleplan er ambitionsniveauet højt og udviklingsmulighederne store.

Du kommer til en kommune med tydelige visioner. Kommunalbestyrelsens Vision 2029 sætter fokus på retten til at bidrage og til at være en del af fællesskabet, på samarbejdet med borgere og virksomheder i øjenhøjde og på Ballerup Kommune som et godt sted at leve, bo og arbejde i alle livets faser. Du skal med udgangspunkt i Vision 2029 have lyst til at inddrage borgere, brugere og virksomheder i løsningen af centrenes opgaver, og du skal opfatte dette som en del af kerneopgaven. Endelig kommer du til en kommune, som har store ambitioner på klimaområdet, som i høj grad vil smitte af på dagligdagen i hele organisationen.

Vi har en god og tillidsfuld relation mellem politikere og administration.

**Ballerup Kommune – ledelsesgrundlag, social kapital og MED
(samarbejdsorganisation)**

Ballerup Kommune satser på god ledelse og ledelsesudvikling, og kommunens ledelsesgrundlag danner rammen for ledelsesopgaven i Ballerup Kommune.

Der er 4 grundlæggende principper i ledelsesgrundlaget:

1. Vores stabile drift er fundamentet
2. Vi skaber bedre effekter
3. Vi udvikler velfærden sammen med andre
4. Vores organisation er robust.

Ballerup Kommune arbejder ud fra værdierne i social kapital:

- Tillid
- Retfærdighed
- Samarbejdsevne.

Disse værdier går igen i MED-aftalen fra 2015, der har til formål at understøtte sammenhængen mellem kommunens værdier, målsætninger og personalepolitikker og kvaliteten i kerneopgaven. MED-aftalen er et udtryk for den tilgang til MED-indflydelse og MED-bestemmelse, som anvendes i det løbende samarbejde mellem medarbejdere og ledere på alle niveauer i kommunen.



Center for Ejendomme

Du vil blive en del af Center for Ejendomme.

Vi er 3 ledere og ca. 100 medarbejdere i centeret. Opgaverne spænder over daglig drift og vedligehold af kommunens mange bygninger til meget store byggeri- og anlægsopgaver for omkring 200-250 mio. kr. årligt samt drift af kantine- og rengøringsopgaven. Hertil kommer en række udviklingsopgaver inden for facility management, energiledelse, flådestyring mv.

Der er et særligt fokus på at sikre kapacitet til kommunens nuværende og kommende borgere og at styre en stor ejendomsportefølje mere strategisk.

Vi har et godt arbejdsmiljø og en samarbejdskultur, der er præget af en åben og ærlig dialog på tværs af mange fagligheder, en tidlig og reel inddragelse af medarbejderne samt et godt og løsningsorienteret samarbejdsklima. Folk brænder for opgaverne, der er høj social kapital, en god trivsel i centeret, og det er lykkedes at fastholde en stor del af medarbejderne i mange år til gavn for den stabile drift, samtidig med at der er en stor omstillingsparathed. Centeret er klar til en ny chefs nye fokuspunkter og at imødekomme det politiske niveaus ambitionsniveau.

Center for Ejendomme har et tæt samarbejde med Center for By & Miljø.

Konkret om stillingen

Som centerchef i Center for Ejendomme refererer du til direktør Elisabeth Gadegaard Wolstrup.

Opgaverne i Center for Ejendomme

Stillingen som centerchef i Center for Ejendomme rummer mulighed for at udvikle centeret i retning af en bedre styret og professionel organisation, som både kan udvikle og have et langsigtet perspektiv, samtidig med at den daglige drift og service sikres i hverdagen.

Der ligger betydelige udviklingsopgaver foran dig. Kommunens ejendomsportefølje skal udvikles, således at der skal sikres en strategisk styring af kapaciteten de næste 10 år, og bygningerne skal optimeres og vedligeholdes, da de er vigtige aktiver for kommunen. Alt dette i en god dialog med brugerne af bygningerne.

En strategisk styring og udvikling af ejendomsporteføljen er det absolut vigtigste i stillingen og kræver, at du kan prioritere, rammesætte, sætte retning og følge op på fremdriften.

Det forventes, at du stiller dig til rådighed for organisationen som aktiv og for virksomheder, politikere og kolleger. Det at tænke i samarbejdsprocesser internt som eksternt vil være en kernebestanddel af din arbejdsform. Du skal således kunne række til siderne, både i de afsnit, du bliver leder for, og på tværs af centrene og organisationen bredt set. Du forventes således at være en synlig sparringspartner internt som eksternt, dvs. i forhold til borgere,



Du bliver motiveret af at skabe gode rammer for en robust og sikker drift, der kalder på overblik, styring og fokus på, at medarbejderne også udvikler administrative kompetencer.

Du har en grundlæggende forståelse for ejendomme, byggeri og anlæg samt en kommunes rammevilkår og fokusområder.

Du står på mål for en udpræget serviceånd i forhold til resten af Ballerup Kommunes institutioner og centre, da Center for Ejendomme er en stabsfunktion, som skal understøtte hele kommunens virke.

Særligt er der et meget tæt samarbejde omkring byens fysik med Center for By og Miljø, hvor ledelsesteamet sparrer dagligt og holder fælles ledermøder.

Den strategiske chefgruppe og det tværgående samarbejde

Som centerchef indgår du i den strategiske chefgruppe på tværs af kommunen og forventes i den sammenhæng at være en kompetent og konstruktiv medspiller. I chefgruppen får du en unik mulighed for ledelsesmæssig sparring og refleksion med ligestillede kolleger.

I Ballerup Kommune lægger vi vægt på, at opgaverne løses på tværs i organisationen, og det er derfor væsentligt, at du som ny centerchef tænker tværgående og helhedsorienteret og bidrager aktivt til dette arbejde.

Som beskrevet ovenfor arbejder vi ud fra kommunens ledelsesgrundlag, der blandt andet siger, at god ledelse er at være ordentlig i sprog og adfærd. Derfor udviser gode ledere respekt og skaber tillidsfulde relationer. Gode ledere spiller deres medarbejdere gode, og derfor er gode ledere nysgerrige på den omgivende verden og på organisationens indre liv og opgaveløsning.

Centerets hovedopgaver

- At sikre en overordnet, strategisk styring af projekterne omkring tilvejebringelse af kapacitet i daginstitutioner, skoler, kultur- og fritidsfaciliteter
- At sikre fremdrift og gennemførelse af bygge- og anlægsprojekterne
- Drift og vedligehold af kommunens ejendomme
- Gennemførelse af klimahandleplanen, herunder energibesparende foranstaltninger i kommunens ejendomme

Du bliver leder for 3 afdelingsledere i følgende afdelinger:

- Drift og Vedligehold
- Byggeri og Anlæg
- Stab og Udvikling

Centerchefens kvalifikationer og kompetencer

Vi lægger vægt på, at den nye centerchef har en række formelle kvalifikationer (uddannelse og erfaringer) samt en række personlige kompetencer at trække på.



Vi håber blandt dine faglige kvalifikationer at finde, at

- du har en relevant ledelsesmæssig baggrund, der matcher opgaven som centerchef for et stort fagcenter, med dygtige og dedikerede medarbejdere ansat, for hvem faglighed i forhold til opgaven, er hjerteblod
- du har relevant erfaring omkring styring af store byggerier og anlægsopgaver
- du har erfaring med og indgående kendskab til arbejdet i en politisk ledet organisation, gerne fra den kommunale verden
- du har solid erfaring med at lede gennem ledere og dermed balancere det at give plads til afsnitslederne og samtidig være tydelig omkring den overordnede strategi og retning
- du har blik for, at centret har en udadvendt og samarbejdende tilgang til resten af organisationen
- du er en troværdig formidler, der med en positiv gennemslagskraft på en ordentlig og respektfuld måde skaber resultater i samarbejde med resten af organisationen.

Vi håber blandt dine personlige kvalifikationer at finde, at

- du har udprægede samarbejdsevner og empati – både når det gælder borgere, politikere, chefkolleger, medarbejdere, de faglige organisationer og øvrige vigtige interessenter
- du kan lide at sætte retning, og du prioriterer, sikrer fremdrift og følger op
- du er løsningsorienteret og konstruktiv, så du trækker kompleksiteten ud af sagerne og får dem til at ske i praksis
- du evner både at være i det overordnede, strategiske perspektiv og at zoome ind på kritiske enkeltopgaver i driften for så at zoome ud igen
- du er lydhør overfor politiske ønsker og ambitioner og formår at omsætte dem til handling
- du kommunikerer tydeligt og i et klart sprog, så mange typer fagligheder forstår, hvad du vil
- du lægger vægt på en åben og ærlig dialog i relationen med dine medarbejdere og ledere
- du fremstår positiv og energifyldt

Ansættelsesvilkår og betingelser

Løn og ansættelse ifølge gældende overenskomst for chefer, efter principper om lokal løndannelse, efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation.

Lønniveauet er på 880.000 kr. pr år plus pension.



Rekrutteringsprocessen

Du kan søge stillingen via Ballerup Kommunes hjemmeside www.ballerup.dk under ledige jobs.

Har du uddybende spørgsmål, eller ønsker du at høre mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte direktør Elisabeth Gadegaard Wolstrup på mail eliw@balk.dk / tlf.: 6162 1768

Har du spørgsmål til rekrutteringsprocessen, kan du kontakte rekrutteringskonsulent Erik Sassersen Møller på mail: eim@balk.dk eller på telefon 4477 3208.

Ansøgningsfrist: Torsdag d. 2. november 2023 kl. 23.59

Første samtalerunde forventes gennemført onsdag den 8. november 2023 i tidsrummet ca. kl. 12.30-17.00.

Mellem første og anden samtalerunde gennemfører kandidater til anden samtalerunde to analyser, henholdsvis en intelligens- og færdighedsanalyse og en personanalyse.

I tilknytning til analyserne deltager kandidaterne i en personlig samtale med rekrutteringskonsulenten.

Der vil derudover blive fremsendt en case mellem første og anden samtalerunde, hvor kandidaterne til anden samtalerunde præsenterer deres synspunkter på og løsning af casens problemstillinger som en del af 2. samtale.

Anden samtalerunde forventes gennemført onsdag den 22. november 2023 i tidsrummet ca. kl. 17.00-21.00.

Begge samtalerunder afvikles fysisk på Ballerup Rådhus.

Forventet tiltrædelse: 1. januar 2024